

【アルメイダ病院女性活躍推進 行動計画】

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2027年3月31日(2年間)

2. 内容

目標① 管理職に占める女性労働者の割合を40%以上にする

＜対策＞

- ・2025年度～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価による登用
- ・2025年度～ 管理職養成の研修及び昇進・昇格の評価基準や運用等の見直し

目標② 男女とも平均勤続年数12年以上とする

＜対策＞

- ・2025年4月～ 利用できる両立支援制度とハラスメント防止について管理職を含む労働者に周知徹底する
- ・2025年4月～ 年次有給休暇を取得推進する取り組みを行う
- ・2025年4月～ 部署ごとに平均残業時間を確認する