

【アルメイダ病院次世代育成支援対策 行動計画】

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくり
また、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよ
うに行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2027年3月31日(2年間)

2. 内容

目標① 職員がより子育てのしやすい職場環境をつくります

＜対策＞ ・2025年4月～ 育児休業・育児短時間勤務等の次世代・育成
に関する制度について周知徹底
・2025年度～ 子どもが生まれる際の父親の休暇取得促進
・2025年度～ 短時間正社員制度の取得促進

目標② 年次有給休暇取得率 全職員65%以上目標とする

＜対策＞ ・2025年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
・2025年4月～ 院内情報WEBで有給休暇取得を促進する
・2025年10月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を年1回
行う

＜対策＞ ・2025年度～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価によ
る登用
・2026年度～ 管理職養成の研修及び昇進・昇格の評価基準
や運用等の見直し